

2023 年起，社保变动待遇明细

社保断缴 1 个月，有什么影响？

社保本身待遇影响

首先，社保分为：养老、医疗、生育、失业、工伤这五个险种，对“打工人”进行了基础而全面的保障。

但一旦社保断缴之后，会影响各个险种对其的正常保障：

1、养老保险：

如果是短暂断交的话，问题不大。但是还是会有以下两方面的影响：

(1) 养老金会相应降低

养老金“多缴多得，长缴长得”。简单来说，如果中断时间越长，缴费就越少，参保年限也就相应减少，个人账户累计储存额也越少，养老金也越低。

(2) 影响养老金的办理时间

此外，如果你因为断缴而导致缴纳年限不够，想要退休后领取养老金，只能是延长缴费年限，还需继续延长缴费，达到领取条件后才能办理领取养老金手续。



2、医疗保险：

注意！医保断缴次月就不能享受医疗保险的报销待遇，看病只能自费。

3个月内续保，续保次月可以正常使用，且被视为连续参保。超过3个月再续保有3~6个月等待期（各地的要求不同），等待期不能报销医保，且被视为重新参保，重新计算连续参保年限。

而网传「医保断缴三个月会清零」是指连续缴费年限清零，职工医保个人账户的钱是不会清零的，累计缴费年限也不会清零。

一些城市规定，医保缴纳得越久，报销额度则越高，以深圳为例：

影响基本医保报销额度

连续参保时间不满6个月的	为本市上年度在岗职工平均工资的1倍
连续参保时间满6个月不满12个月的	为本市上年度在岗职工平均工资的2倍
连续参保时间满12个月不满24个月的	为本市上年度在岗职工平均工资的3倍
连续参保时间满24个月不满36个月的	为本市上年度在岗职工平均工资的4倍
连续参保时间满36个月不满72个月的	为本市上年度在岗职工平均工资的5倍
连续参保时间满72个月以上的	为本市上年度在岗职工平均工资的6倍

影响地方补充医保支付限额

连续参保时间不满6个月的	为1万元
连续参保时间满6个月的不满12个月的	为5万元
连续参保时间满12个月不满24个月的	为10万元
连续参保时间满24个月不满36个月的	为15万元
连续参保时间满36个月不满72个月的	为20万元
连续参保时间满72个月以上的	为100万元

所以无论短期来看，还是长期来看，都不要轻易断缴医保~

3、生育险：

影响较大。部分城市要求在分娩前9个月连续缴纳生育保险，才能领取生育津贴，如果社保中断，就只能在分娩后连续交满12个月，才可享受生育险。

4、工伤险：

没有影响。如果职工发生工伤，经认定属于工伤，便可以享受工伤待遇，单位断交工伤保险的，不影响职工工伤待遇，而由单位承担。

5、失业险：

影响较小。如果你在失业以后不是自己本人意愿造成失业的，且有一定的求职要求，并进行了失业登记，只要连续缴纳保险达到一年就可以享受失业保险了。

社保挂钩政策影响

其次，社保还与购房摇号、子女入学，公租房申请等方面挂钩，一旦社保断缴，麻烦可不小。

一线城市社保要求（非户籍）				
省/市	北京	上海	广州	深圳
购房	5年	5年	5年	5年
摇号买车	5年	3年	2年	2年
落户	7年	7年	4年	/
居住证	/	6个月	/	1年
公租房	/	1年	2年	1-3年

可以看到：一旦生病了/生娃了/失业了/工作受伤了/，或者需要申请居住证/公租房/摇号等，社保都能发挥重要的作用，可千万不能断交。

离职后社保应该如何处理？

全国各地离职后缴纳社保的方式都大同小异，鱼小保这里以四川省为例：

一、离职后自己创业



新开办企业在办理工商登记时，通过政务数据交换平台，自动同步办理企业社保登记。已办理工商登记，未办理社保登记的企业，可通过“成都市用人单位社保网上登记系统”在线办理企业社保登记。



二、离职后马上入职新单位



这个不需要您自己做任何操作。原单位办理停保后，新单位办理参保，社保就接续上了。

三、离职后暂时没有再就业

辛苦工作多年，裸辞回家休整一段时间，再来一场说走就走的旅行。但是，我的社保咋办呢？



您可以以个人身份参保缴费哦。单位办理停保后，个体无需到社保经办机构办理参保登记，参保人可直接通过税务部门提供的缴费渠道选择缴费档次并缴费。

线上缴费

可通过微信公众号“四川税务”“成都税务”“成都社保”社保服务集约化平台，天府市民云APP等渠道缴费。

线下缴费

从市本级参保单位离职，请到金牛区税务局缴纳社保费；从区（市）县参保单位离职，请到参保所在地的税务机关缴纳社保费。

社保断缴后，如何补缴？

一、个人补缴

根据我国推出 2022 年关于社保补缴的最新规定，只有以下两类人才能够一次性补缴。

- 在 2011 年 7 月 1 日前办理社保的人员可以进行补缴；
- 在达到退休年龄的时候，你已经缴纳了五年的养老保险。

可能很多人不一定符合一次性补缴的条件，但是可以用其它方式补缴。

以下就是最新出炉的，断缴之后的三种处理办法：

1、如果补缴年限在 3 年内，大家可以先准备好劳动合同、工作证、工资流水等材料，到社保局办理补缴。

不过为了避免白跑一趟，建议先打电话至当地社保局，查询清楚需要准备的资料。

2、如果你在退休之前因为出现了较长一段时间的断缴时间，导致最终仍未满 15 年社保缴纳年限，如果希望退休后能够顺利领取养老金，可以选择继续工作，确保缴满 15 年社保。

3、直接断缴社保，将社保账户的余额取出。不过，这样会导致无法享受医疗保险报销服务，以及无法领取养老金。

二、单位补缴

可能有人会说不能一次性补缴，那就找单位给我补就行了。

这里鱼小保提醒，单位补缴社保也不是想补就能补的！

这里以北京为例：

1、补缴资料

补缴期间为 2018 年 12 月（含）前需提供个人所得税纳税清单，2019 年 1 月（含）后需提供个人所得税纳税记录（不包括补缴近三个月的情形，近三个月的补缴，通过网上申报即可）；

在华就业外籍人员补缴时，需同时提供《外国人就业证》或《外国人工作许可证》；

一次性补缴养老保险费超过 3 年（含）的，需同时提供人民法院、审计部门、实施劳动保障监察的行政部门或劳动争议仲裁委员会出具的具有法律效力证明一次性缴费期间存在劳动关系的相应文书；

参保人在申请补缴时，距男职工达到 60 周岁、女职工达到 50 周岁（不论干部、工人）的年限加上职工养老保险在京实际缴费年限，合计不足 10 年的，需同时提供个人所得税纳税清单（2019 年 1 月起为个人所得税纳税记录）及住房公积金的纸质证明；

养老保险账户类别为“临时缴费账户”的参保人，补缴时需同时提供《在京养老保险“临时缴费账户”有关事项告知书》；

2、补缴流程

- 1、用人单位通过社会保险经办机构或北京市社会保险网上服务平台下卸用人单位及职工相关参保信息导入本地“北京市社会保险信息系统企业管理子系统”；
- 2、用人单位通过“北京市社会保险信息系统企业管理子系统”录入补缴明细；
- 3、用人单位补缴录入完成，导出补缴报盘文件并打印出《北京市社会保险补缴明细表》（表四）、《基本医疗保险补缴情况表》（表十）各一式三份，加盖公章；
- 4、职工在参保期间，因工作单位变动等原因中断社会保险关系需补缴近三个月社会保险费时，用人单位可直接通过“北京市社会保险信息系统企业管理子系统”报盘，并打印相关补缴明细表进行申报。补缴超过三个月以上社会保险费的，需要用人单位提供补缴期间与职工存在劳动（聘用）关系的证明、工资收入凭证，其中人力资源和社会保障行政部门审批的养老保险补缴还需携带相关审批材料。